



Programme

MONITEUR D'ATELIER OU MANAGER D'ATELIER ?

Présentiel

2 JOURS (14h en continu)

FINALITE

La seule maîtrise technique de la production ne suffit plus aujourd'hui pour accompagner, former ou réussir l'insertion professionnelle des agents de production.

Coincé entre exigences de production et gestion des Hommes, entre activité à assurer et projet personnalisé à développer, le rôle du moniteur d'atelier devient de plus en plus complexe.

Cette formation permettra de clarifier votre mission d'accompagnement et d'encadrement.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES OPERATIONNELS

Les stagiaires seront capables de :

- Identifier les besoins des agents de production pour adapter le travail aux personnes
- Définir son style de « management » et son rôle d'encadrement en prenant en compte les exigences d'un secteur
- Construire une qualité de vie au travail pour en favoriser de l'autonomie.
- Mettre en œuvre les communications dans un esprit de relation d'aide et de respect des droits des usagers.

PUBLIC VISE

Professionnels du secteur social et médico-social.

PRE REQUIS

Aucun.

MOYENS ET METHODES PEDAGOGIQUES

Moyens matériels :

- Power point

Méthodes pédagogiques :

Tout au long de ces deux journées, les stagiaires pourront réinterroger les contenus de formation et le formateur pourra ainsi être au plus près de la progression visée. Le rythme de la formation s'articulera dans l'alternance d'apports théoriques, d'échanges thématiques et de temps d'animations pédagogiques semi-dirigées.

Des documents techniques variés viendront étayer les thématiques traitées, ainsi chaque stagiaire pourra conserver un dossier support.

MODALITES DE SUIVI ET D'EVALUATION

Modalités de suivi : feuilles d'émargement, certificat de réalisation, attestation de fin de formation.

Modalité d'évaluation des stagiaires : questionnaire QCM « avant » « après » formation

Modalités d'évaluation du formateur et de la formation : fiches d'évaluation à chaud

CONTENU

JOUR 1 :

Identifier les besoins des agents de production pour adapter le travail aux personnes

- Repérer les contraintes et ressources de sa fonction pour manager une équipe d'agents de production tout en respectant le cadre institutionnel et les attentes des usagers
- Qui sont les personnes qui travaillent en ESAT (rappel)

Définir son style de « management » et son rôle d'encadrement en prenant en compte les exigences d'un secteur

- Définir son style de management pour adapter un comportement et une communication respectueuse des missions de base de l'emploi aidé, protégé,
- Assurer les différents rôles du moniteur en cohérence avec ses convictions et ses compétences : rôle soutien dans la difficulté, responsable de la production, garant du respect des personnes et des règles

JOUR 2 :

Construire une qualité de vie au travail pour en favoriser de l'autonomie.

- Développer des systèmes et outils d'évaluation et de reconnaissance des compétences : tableaux de bord, référentiel métier
- Savoir relier la motivation, l'autonomie des personnes et le projet de développement professionnel afin d'enrichir le projet personnalisé de l'utilisateur



Programme

Mettre en œuvre les communications dans un esprit de relation d'aide et de respect des droits des usagers.

- Développer du soutien programmé à moyen et long terme en lien avec le projet de la personne et en l'intégrant dans le processus de production
- Elaborer une liste de mesures susceptibles d'améliorer sa pratique
- Transférer les connaissances acquises
- Évaluation de la formation

MODALITES

Dates : nous contacter

Durée : 2 jours de formation soit 14 heures

Lieu : en intra ou à Fontenilles

Nombre de stagiaires : 14 participants maximum

INTERVENANT

Psychologue du travail et Ergonome

CONTACT

PRO.LEARNING

Nathalie CHAVE - Chargée de mission formation

☎ 05.34.41.38.87 Mail : formation@pro-learning.fr